

แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ กองการฝึก กองเรือยุทธการ

Knowledge Management



กองการฝึก กองเรือยุทธการ



Best Practice

การเตรียมความพร้อมของเรือ
ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน





แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ



เรื่อง

การเตรียมความพร้อมของเรือ ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

หัวข้อในการบรรยาย

- ความสำคัญ และความเป็นมา
- วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย
- ขั้นตอนการดำเนินการ
- ผลการดำเนินการ ประโยชน์ที่ได้รับ
- ปัจจัยความสำเร็จ
- บทเรียนที่ได้รับ
- การเผยแพร่ การได้รับการยอมรับ





แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

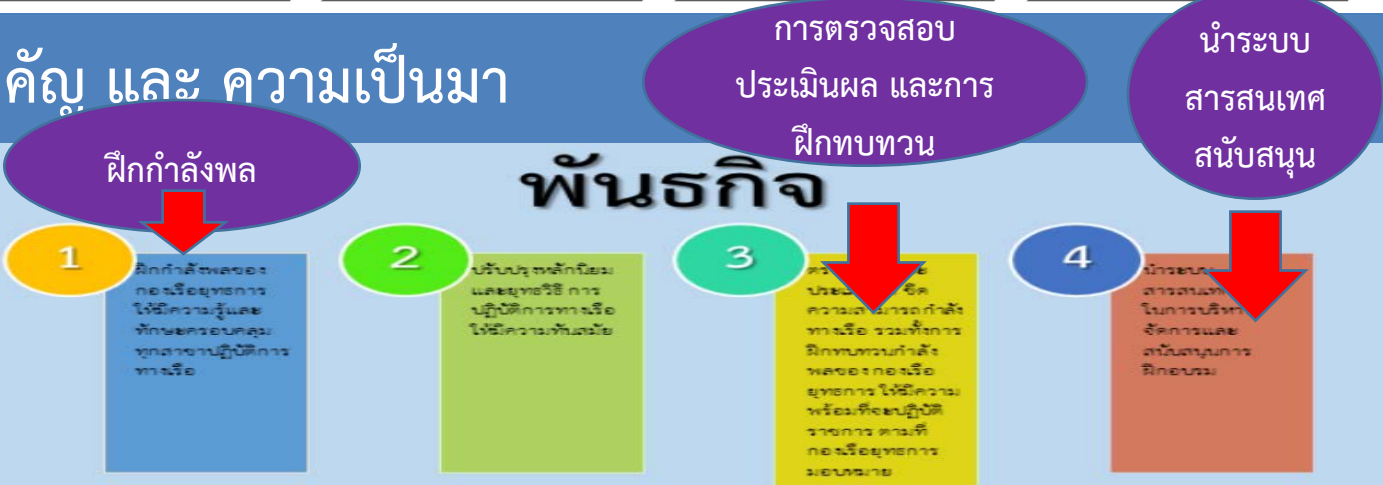


ความสำคัญ และ ความเป็นมา



กองการฝึก กองเรือยุทธการ

เป็นหน่วยฝึกศึกษาที่ทันสมัย มีความพร้อมในการฝึกกำลังพล ให้สามารถปฏิบัติการทางเรือได้ในทุกภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ



จากพันธกิจของ กพร.

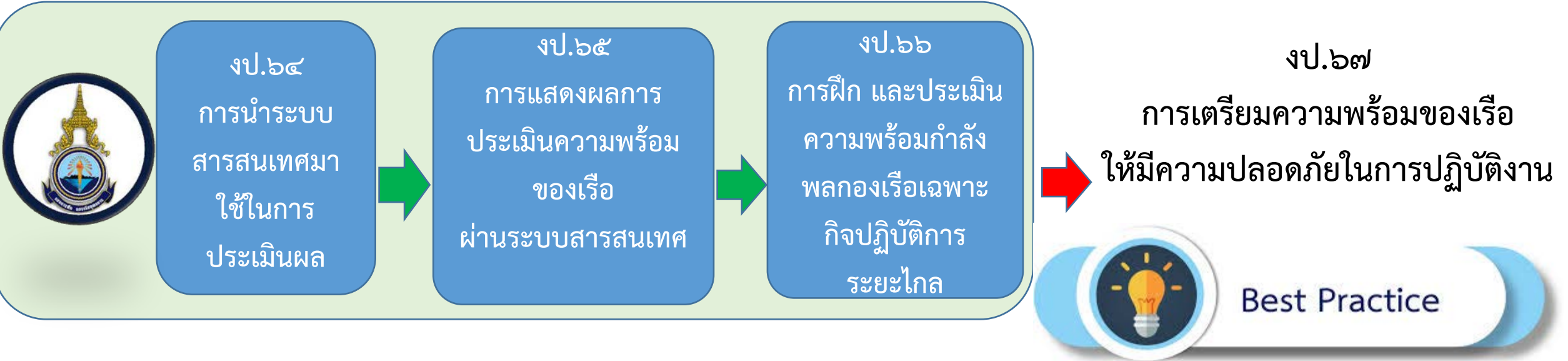
- ข้อที่ ๑ ฝึกกำลังพลของ กร. ให้มีความรู้ และทักษะครอบคลุมทุกสาขาการ ปฏิบัติการทางเรือ
- ข้อที่ ๓ การตรวจสอบและประเมินผลขีดความสามารถกำลังทางเรือ รวมทั้งการ ฝึกทบทวนกำลังพลของกองเรือยุทธการ ให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติราชการ ตามที่กองเรือยุทธการมอบหมาย
- ข้อที่ ๔ การนำระบบสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการฝึกอบรม



แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ



ความสำคัญ และ ความเป็นมา





นโยบายผู้บัญชาการกองเรือยุทธการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการสร้างความเข้มแข็งให้กองเรือยุทธการ โดยมีเป้าหมาย ๓ ประการ ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ จะเป็น “ปีแห่งความปลอดภัยของ กำลังพล เรือ และอากาศยาน ที่ออกปฏิบัติราชการ”

เป้าหมายที่ ๒ จะเป็น “ปีแห่งการสร้างความเป็นมืออาชีพในสาขาการปฏิบัติการทางเรือต่าง ๆ”

เป้าหมายที่ ๓ จะเป็น “ปีแห่งการสร้างความภาคภูมิใจในการเป็นกำลังพลของกองเรือยุทธการ และมีจิตวิญญาณความเป็นนักรบทางเรือ”

ความพร้อม และความปลอดภัย
ของกำลังพล และเรือในกองเรือยุทธการ



กองการฝึก กองเรือยุทธการ



แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย (Objective)

วัตถุประสงค์

0 การเตรียมความพร้อมของกำลังพล และเรือก่อนที่จะปฏิบัติการ เพื่อที่สามารถออกปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน





แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ



เป้าหมาย (Objective)



แบบเดิม

- สิ้นเปลืองทรัพยากรของหน่วย
- ใช้เวลาในการดำเนินเตรียมการ ประเมิน และรายงานผล ถึงผู้รับการฝึก มากกว่า ๑๒ วัน



ดีมาก !

แบบใหม่

- ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วย
- ใช้เวลาในการดำเนินเตรียมการฝึก ฯ ประเมิน และรายงานผล ถึงผู้รับการฝึก ภายใน ๕ วัน

- การจัดทำกระบวนการขั้นตอนในการเตรียมการฝึก การประเมินผล และการรายงานผลกำลังพลของเรือก่อนปฏิบัติภารกิจ
- การใช้เครื่องฝึกต่าง ๆ ของ กพร. จำลองสถานการณ์ในการปฏิบัติงานเพื่อ เพิ่มทักษะ และประสบการณ์ในการสร้างความพร้อมให้กับกำลังพลก่อน ปฏิบัติภารกิจ
- การใช้ระบบสารสนเทศสนับสนุนในการประเมินในการเตรียม การฝึก ประเมินผล (Google Sheet) และแสดงผลการประเมินความพร้อม ของเรือก่อนปฏิบัติภารกิจ ผ่านระบบสารสนเทศ (Share Point)



Google
Sheets





แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

เป้าหมาย (Objective)

- เป้าหมายเชิงปริมาณ สามารถลดขั้นตอน และเวลา ในการดำเนินการเพื่อเตรียมการฝึก ประเมินผล กำลังพล รวมถึงการรายงานผลของความพร้อม ของเรือก่อนปฏิบัติ ภารกิจ
- เป้าหมายเชิงคุณภาพ สามารถนำมาใช้ในการสร้างการ ประเมินอย่างมีกระบวนการ และเป็นมาตรฐาน อันส่งผล ทำให้การเตรียมความพร้อมของกำลังพลที่ปฏิบัติงาน ในเรือ สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน





กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

เป็นกำลังทางเรือที่มีความพร้อมรบ และพร้อมปฏิบัติในทุกภารกิจ



วางแผนงานและเตรียมการ



การจัดทำรูปแบบของการฝึกฐานข้อมูล ระบบการแสดงผล



การทดสอบการจัดการฝึก ฯ



การจัดทำคู่มือการจัดการฝึก ฯ



การประชุมชี้แจง



การเผยแพร่



การประเมินผลและปรับปรุง

การเตรียมความพร้อมของเรือ
ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน



KNOWLEDGE
MANAGEMENT





แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

วางแผนงานและเตรียมการ

ขั้นตอนการดำเนินการ



Fleet Operation Excellence



ชุมชนนักปฏิบัติ
“COP”

รวบรวมบทเรียนที่ได้รับจากการดำเนินการฝึกทบทวน และประเมินในการตรวจความพร้อมของเรือ ในการปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ที่ผ่านมา โดยผ่านการประชุมการจัดทำการจัดการองค์ความรู้ของ กพร.

๑.วางแผนงานและเตรียมการ

แนวทางในการเตรียมการรวบรวมข้อมูล

- การลงคำสั่งแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ

รวบรวมองค์ความรู้

ตรวจสอบ
กลั่นกรององค์
ความรู้

- การเตรียมการฝึก
- การดำเนินการฝึก
- การรายงานผลการฝึก
- การใช้งานระบบสารสนเทศสนับสนุน



๒.การจัดทำรูปแบบการเตรียมการฝึก การดำเนินการฝึก ระบบแสดงผลการประเมิน และการรายงานผล

แนวทางการจัดทำกรฝึก ๑

รวบรวมหัวข้อในการ
ฝึกในสาขาต่าง ๆ

จัดทำแบบรูปแบบของการฝึก ๑
ในรูปแบบของ SETTING เพื่อให้
สามารถเก็บเป็นข้อมูล Data

พิจารณารูปแบบของการ
ดำเนินการฝึก รูปแบบของการ
ประเมิน การรายงานผล

นำระบบ
สารสนเทศเข้ามา
ใช้ในการจัดเก็บ
ประเมินแสดงผล

ตรวจสอบการใช้งาน
และความถูกต้อง

ระบบสารสนเทศ



การเตรียมความพร้อมเรือของกองเรือปฏิบัติการระยะไกล ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

การรับมอบ
ภารกิจจาก กร.

ขั้นการเตรียมการฝึก

๒วัน

- การศึกษาภารกิจ
- การเตรียมการฝึก
- การเตรียมครูฝึก
- การเตรียมอุปกรณ์และเครื่องฝึก ฯ
- การดำเนินการด้านธุรการ
- การขออนุมัติการฝึก
- การออกข่าวเรียกกำลังพลเข้ารับการฝึก
- การประชุมรับทราบแนวทางการฝึก ประเมิน
- อื่น ๆ

ขั้นการดำเนินการฝึก

๒ วัน

- การประชุมผู้ควบคุมการฝึก
- การประชุมชี้แจงผู้รับการฝึก (การฝึก/การประเมิน)
- การดำเนินการฝึกในสาขาการปฏิบัติการทางเรือ
 - สาขาเดินเรือและการเรือ
 - สาขาการอาวุธ
 - สาขาศูนย์ยุทธการและสื่อสาร
 - สาขาช่างกล
 - สาขาการป้องกันความเสียหาย
 - สาขาทัศนสัญญาณ
- การใช้ระบบสารสนเทศในการประเมินผล และแสดงผล



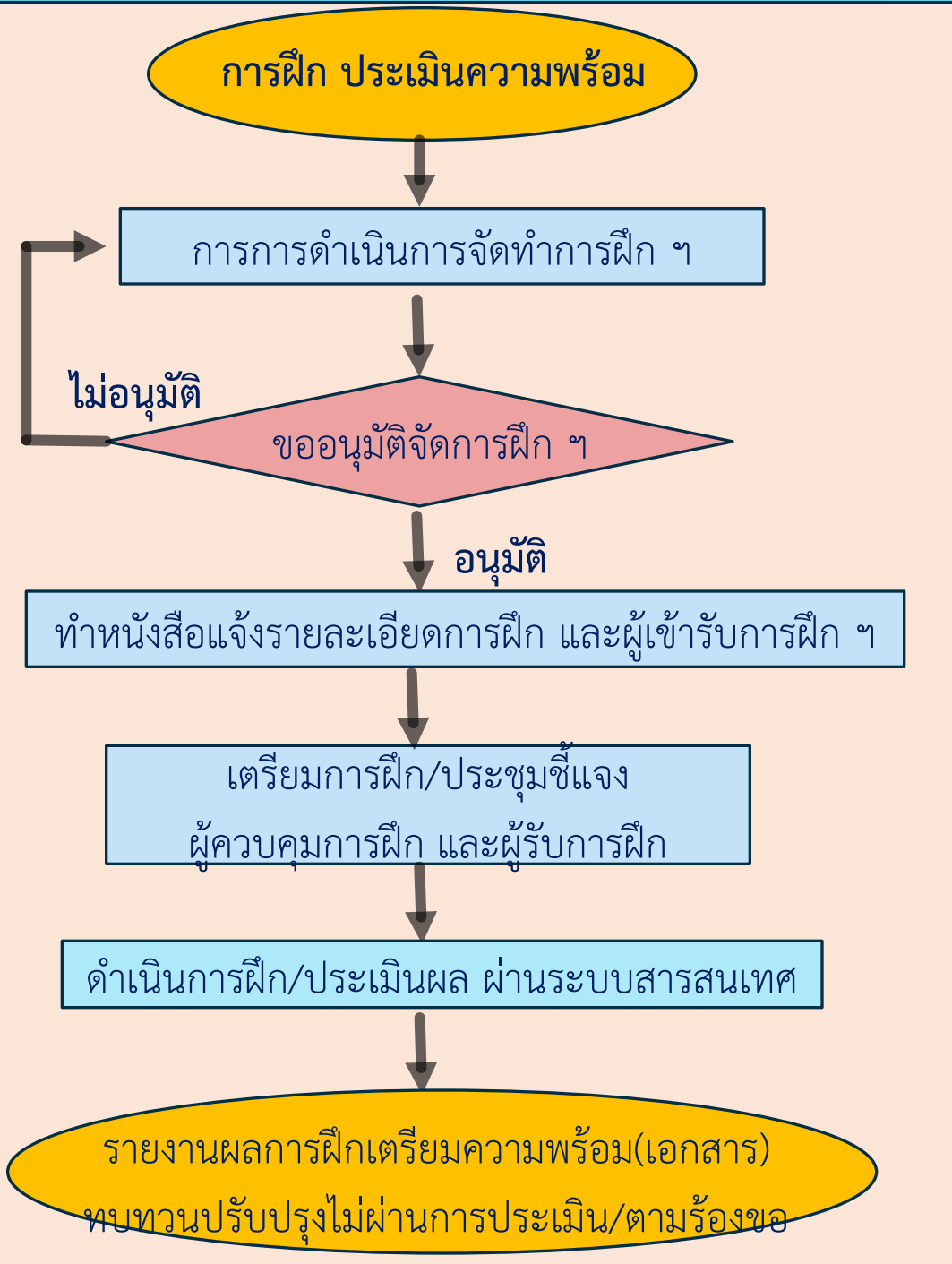
ขั้นการสรุปผลการฝึก

๑ วัน

- แจ้งผลการประเมินความพร้อมของกำลังพล (เอกสาร) ให้หน่วยต้นสังกัดรับทราบ
- สนับสนุนการฝึกในการปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ร้องขอ

การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดความปลอดภัย





รายละเอียดงาน “Workflow”	มาตรฐานงาน	ผู้รับผิดชอบ
- ศึกษาภารกิจของเรือเพื่อดำเนินการจัดทำการฝึก - ตรวจสอบ ผู้ควบคุมการฝึก/ผู้รับการฝึก/อุปกรณ์	ขั้นเตรียมการ ๒ วัน	กพร.
- การจัดทำหัวข้อ รูปแบบการฝึก (Setting) จากภารกิจ - จัดทำเอกสารทางธุรการ(คำสั่งการฝึก คำสั่งแต่งตั้งผู้ควบคุมการฝึกสาขาต่างๆ) - ขออนุมัติจัดการฝึกเตรียมความพร้อมของเรือ ตามสายการบังคับบัญชา		กองเรือ / กพร. / เรือ
แจ้งรายละเอียด กำหนดการ ให้ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมการ		กองเรือ / กพร. / เรือ
- ประชุมชี้แจงหัวข้อ แนวทางในการฝึก ให้กับผู้ควบคุมการฝึก ผู้รับการฝึก - จัดเตรียมเครื่องมือ/เครื่องฝึกต่าง ๆ ตาม Setting ที่กำหนด		กพร. สาขาการฝึก
- ดำเนินการฝึกเตรียมความพร้อม ฯ - การประเมินผล โดยใช้ระบบสารสนเทศ - การสรุปผลการประเมินผ่านระบบสารสนเทศให้ผู้เข้ารับการฝึก	ขั้นการฝึก และประเมิน ๒ วัน	กพร. สาขาการฝึก
- ประชุมสรุปผล และรายงานผลการฝึกทบทวนทางเอกสาร โดยรายงานตามสายการบังคับบัญชา - สามารถฝึกทบทวนเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องหรือตามร้องขอ	ขั้นการสรุป/ รายงานผล ๑ วัน	กพร.



แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

๓. การทดสอบการจัดการฝึก ฯ

ขั้นตอนการดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

การประชุมรับทราบภารกิจ
และ กำหนดหน้าที่



การประชุมส่วนควบคุมแต่
ละสาขาเตรียม Setting



การประชุมส่วนรับการฝึก
รับทราบแนวทางการฝึก



การเตรียมการฝึก



ขั้นตรวจ และประเมินความพร้อม



ขั้นรายงานผล และปรับปรุง



การรายงานผลผ่านระบบสารสนเทศ



ประชุมสรุป และ รายงานผลเอกสาร



Time Line การดำเนินการฝึก



๑. เตรียมเครื่องฝึก

ก่อนเวลาเริ่มสถานการณ์การฝึก
๙๐ นาที



๒. การบรรยายสรุปส่วน
ควบคุมการฝึก

ก่อนเวลาเริ่มสถานการณ์การฝึก
๖๐ นาที



๓. การบรรยายสรุป
ส่วนรับการฝึก

ก่อนเวลาเริ่มสถานการณ์การฝึก
๔๐ นาที



๔. การเตรียมการของ
ผู้รับการฝึก

ก่อนเวลาเริ่มสถานการณ์การฝึก
๒๐ นาที



๕. การเริ่มสถานการณ์การฝึก
การยุติสถานการณ์การฝึก

เวลาเริ่มสถานการณ์การฝึก
เวลายุติสถานการณ์การฝึก



๖. การบรรยายสรุปหลังการฝึก

เวลาหลังยุติสถานการณ์การฝึก
๑๕ นาที





แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

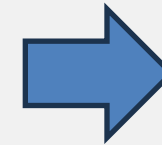
ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

๓. การทดสอบการจัดการฝึก ฯ

ขั้นตอนการดำเนินการ



- ใน ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ การฝึกทบทวนเตรียมความพร้อม ร.ล.สุริยะ
ในการทดสอบแผนการเดินทางเรือในประเทศสิงคโปร์



แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

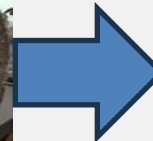
ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

๓. การทดสอบการจัดการฝึก ฯ

ขั้นตอนการดำเนินการ



- ใน ๑๓ – ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ การฝึกทบทวนเตรียมความพร้อม เรือใน มฝ.นร.
(ร.ล.ตากสิน/ร.ล.ภูมิพลอดุลยเดช/ร.ล.กระบี่) ในการทดสอบแผนการเดินทางเรือในต่างประเทศ



แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

๓. การทดสอบการจัดการฝึก ฯ

ขั้นตอนการดำเนินการ



- ใน ๒๓ - ๒๕ เม.ย.๖๗ การฝึกทบทวนเตรียมความพร้อมกำลังพลของ กองเรือตรวจอ่าวการปฏิบัติราชการ



แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

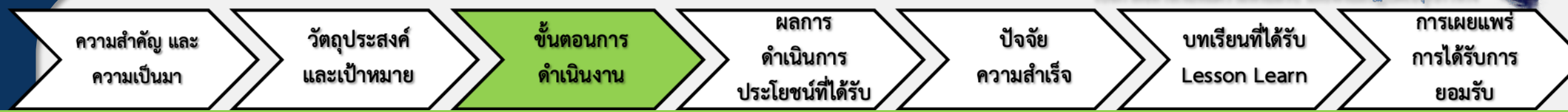
การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

๓. การทดสอบการจัดการฝึก ฯ

ขั้นตอนการดำเนินการ



- ใน ๒๕ เม.ย.๖๗ การฝึกทบทวนเตรียมความพร้อมกำลังพลของเรือสำหรับการฝึกยิงตอร์ปิโด MK.46 ในการฝึก ทร.๖๗



๔.การจัดทำคู่มือการจัดการฝึก ฯ

ขั้นตอนการดำเนินการ

[illegible]

เนื้อหาในคู่มือ

- วัตถุประสงค์ และขั้นตอนในการจัดการฝึก
- การเตรียมการฝึก
- การจัดทำสถานการณ์ในการฝึก
- การดำเนินการฝึกและรายงานผล
- การใช้งานระบบสารสนเทศในการแสดงผลการตรวจ และเผยแพร่ผลการตรวจ

คู่มือการจัดทำการฝึก เตรียมความพร้อม ฯ

การจัดทำสถานการณ์ในการฝึก ในรูปแบบมาตรฐาน(Setting)





แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

๕. การประชุมชี้แจงการจัดการฝึก ฯ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- ผู้ส่วนควบคุมการฝึก และผู้รับการฝึกในขั้นตอนการดำเนินการ





แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

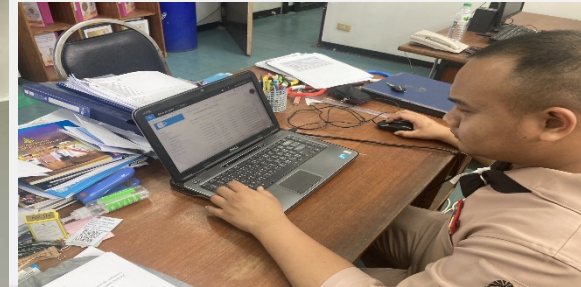
ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

๖. การเผยแพร่การจัดการฝึก ฯ

ขั้นตอนการดำเนินการ



การจัดการอบรมแนวทางการจัดการฝึกเตรียมความพร้อมของกำลังพล ที่ปฏิบัติงาน
และการเผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ (SharePoint)



แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

๗. การประเมิน และปรับปรุงกระบวนการ ฯ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- จัดทำแบบสอบถาม ผู้ทำการประเมิน และผู้รับการประเมิน

แบบประเมินความพึงพอใจการทดสอบแบบ ออนไลน์

เรายินดีรับฟังคำติชมจากคุณเพื่อช่วยในการปรับปรุงการทดสอบแบบออนไลน์ของเราให้ดียิ่งขึ้น โปรด
แจ้งความคิดเห็นของคุณให้เราทราบ

*จำเป็น

สังกัด *

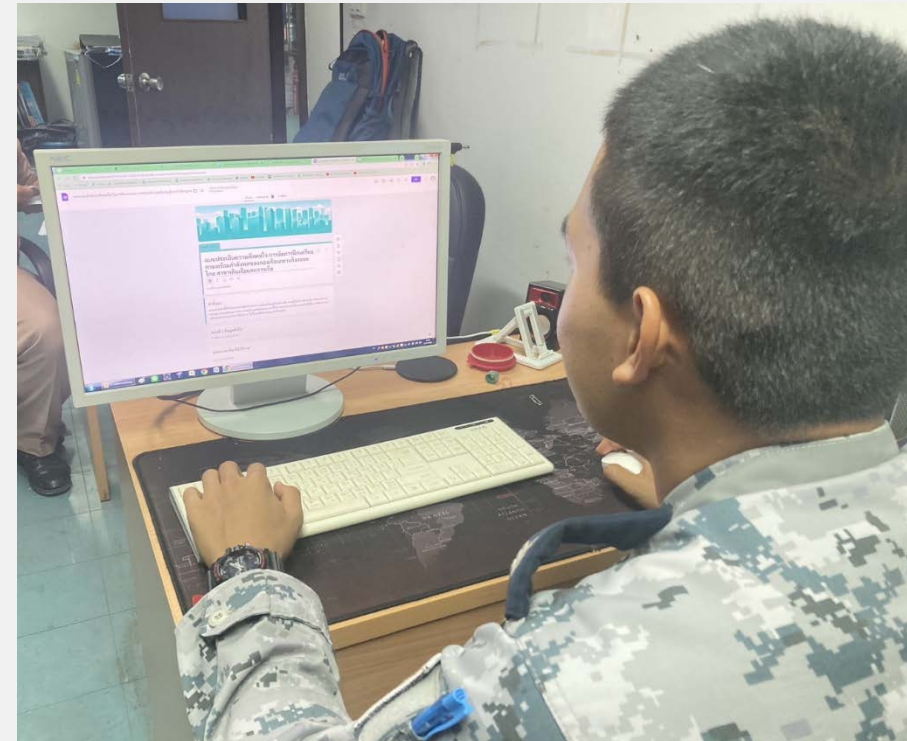
เช่น กคฉ. กฟภ.1 กฟภ.2 กษช. กคณ. กทบ. กอพ. กอฝ. กคณ. กษร. นสร.

คำตอบของคุณ

ชั้นยศ *

- ☐ ประทวน
- ☐ สัญญาบัตร

ถัดไป





แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

ผลการดำเนินการ / ประโยชน์ที่ได้รับ

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

- การดำเนินการมีขั้นตอนการทำงานเป็นลำดับเข้าใจง่าย
- เป็นรวบรวมการดำเนินการฝึกทบทวนในหัวข้อต่าง ๆ ทำให้สะดวกต่อการนำมาใช้งาน
- ผู้เข้ารับการฝึกทบทวนสามารถ สะดวกต่อการเข้าถึง และตรงตามวัตถุประสงค์
- ระบบมีการแสดงผลการประเมินข้อมูลที่รวดเร็ว และทราบได้ทันที
- ระบบมีการแสดงผลการประเมินได้อย่างเหมาะสมครบถ้วน โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลของคะแนนในการประเมิน และข้อเสนอแนะเพื่อสามารถนำไปปรับปรุงต่อไป
- มีการเก็บรักษาข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย
- มีการป้องกันข้อมูลเสียหาย





แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

การนำผลงานการจัดการความรู้ไปประยุกต์ใช้

- การฝึกศึกษา และอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ของ กฝร.
- การฝึกทบทวนอื่น ๆ ตามที่หน่วยร้องขอ
- การฝึกทบทวนหน่วยต่าง ๆ ทั้งใน ทร.และนอก ทร.



ใช้ในการประเมินความพร้อมของเรือใน กร.





แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

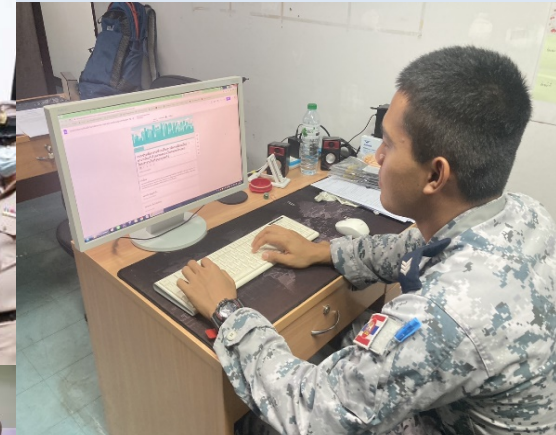
ปัจจัยความสำเร็จ

วิสัยทัศน์ KM กพร.



เป็นศูนย์รวมความรู้ในการฝึกอบรมและประเมินผลการฝึก
เพื่อสร้างความพร้อมในการฝึกกำลังพล
ให้สามารถปฏิบัติการได้ในทุกภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาระบบงาน
- การมีส่วนร่วมของบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม
- ความพร้อมของอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศของ กองการฝึก กองเรือยุทธการ
- ผู้ปฏิบัติงานมีความพร้อมและความตั้งใจที่นำประสบการณ์การทำงานมาพัฒนาปรับปรุงระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- ผู้เชี่ยวชาญให้ความช่วยเหลือชี้แนะฯ





แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

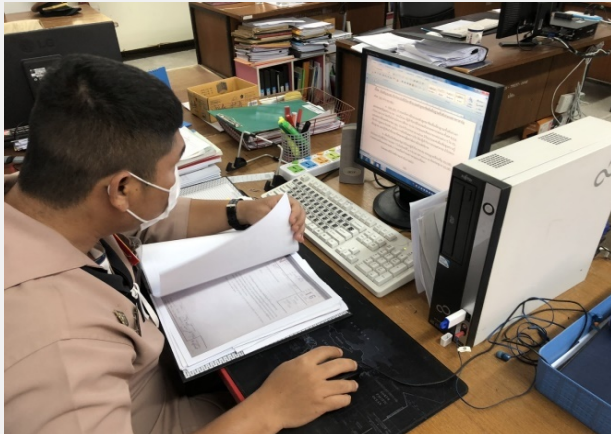
ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

บทเรียนที่ได้รับ



- การจัดทำการฝึกทบทวน และการประเมินที่มีการการจัดเก็บรูปแบบของการฝึกเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานต่อไป
- การดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาระบบสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นในการดำเนินการ โดยบุคลากรของ กพร. มีการปรับเปลี่ยนมาให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้ในพัฒนางานเพิ่มมากขึ้น
- การปฏิบัติงานที่เป็นระบบมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน มีการสนับสนุน ส่งผลให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย



แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ



การจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ แบบ Online

แบบประเมินความพึงพอใจการทดสอบแบบออนไลน์

เรายินดีรับฟังคำติชมจากคุณเพื่อช่วยในการปรับปรุงการทดสอบแบบออนไลน์ของเราให้ดียิ่งขึ้น โปรดแจ้งความคิดเห็นของคุณให้เราทราบ

*จำเป็น

สังกัด *

เช่น กคอ. กฟผ.1 กฟผ.2 กบส. กคณ. กทบ. กยพ. กยผ. กลน. กบร. นสร.

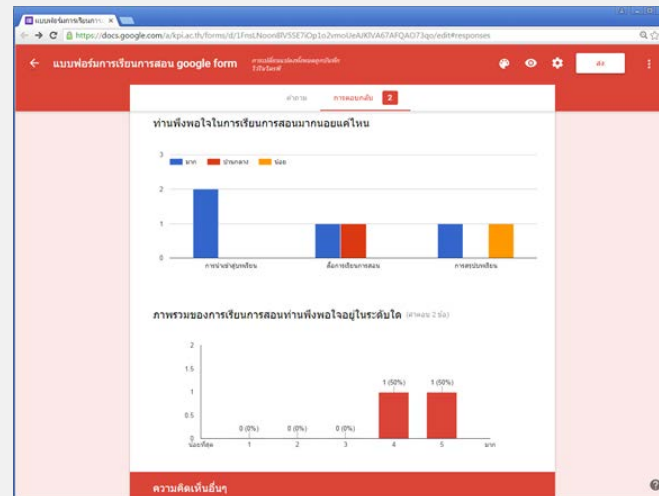
คำตอบของคุณ

ชั้นยศ *

☐ ประทวน

☐ สัญญาบัตร

ถัดไป



รวบรวมข้อเสนอแนะ
เข้ามาปรับปรุงระบบ





แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ



บทเรียนที่ได้รับ



สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ (สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์)

ลำดับที่	ชื่อเรื่อง	วันที่	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	สถานะ
1	การพัฒนาระบบงาน	1/10/2565	ห้องประชุม	นายสมชาย ใจดี	กองบัญชาการ	เสร็จสิ้น
2	การพัฒนาระบบงาน	2/10/2565	ห้องประชุม	นายสมชาย ใจดี	กองบัญชาการ	เสร็จสิ้น
3	การพัฒนาระบบงาน	3/10/2565	ห้องประชุม	นายสมชาย ใจดี	กองบัญชาการ	เสร็จสิ้น
4	การพัฒนาระบบงาน	4/10/2565	ห้องประชุม	นายสมชาย ใจดี	กองบัญชาการ	เสร็จสิ้น
5	การพัฒนาระบบงาน	5/10/2565	ห้องประชุม	นายสมชาย ใจดี	กองบัญชาการ	เสร็จสิ้น
6	การพัฒนาระบบงาน	6/10/2565	ห้องประชุม	นายสมชาย ใจดี	กองบัญชาการ	เสร็จสิ้น
7	การพัฒนาระบบงาน	7/10/2565	ห้องประชุม	นายสมชาย ใจดี	กองบัญชาการ	เสร็จสิ้น
8	การพัฒนาระบบงาน	8/10/2565	ห้องประชุม	นายสมชาย ใจดี	กองบัญชาการ	เสร็จสิ้น
9	การพัฒนาระบบงาน	9/10/2565	ห้องประชุม	นายสมชาย ใจดี	กองบัญชาการ	เสร็จสิ้น
10	การพัฒนาระบบงาน	10/10/2565	ห้องประชุม	นายสมชาย ใจดี	กองบัญชาการ	เสร็จสิ้น



จากการ AAR (After Action Review)

- การพัฒนางานร่วมกัน ความจริงจิงในการปฏิบัติงาน การทำงานเป็นทีม การมีส่วนร่วมรับผิดชอบร่วมกันในการปฏิบัติงาน ความร่วมมือร่วมใจ การเอาใจใส่ เสียสละ การอุทิศตนของบุคลากร ส่งผลให้งานประสบความสำเร็จได้ผลงานที่มีคุณภาพ
- เมื่อความสำเร็จสู่เป้าหมายความภาคภูมิใจก็คือการที่ได้ทำหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างสมบูรณ์สามารถพัฒนางานได้ตามเป้าหมายและการนำองค์การสู่การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างกว้างขวางเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน และหน่วยงานภายนอก



แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ความสำคัญ และ
ความเป็นมา

วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย

ขั้นตอนการ
ดำเนินงาน

ผลการ
ดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับ

ปัจจัย
ความสำเร็จ

บทเรียนที่ได้รับ
Lesson Learn

การเผยแพร่
การได้รับการ
ยอมรับ

การเผยแพร่

- การแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยอื่น ๆ ที่มีการปฏิบัติเทียบเคียงกัน เช่น การฝึกเตรียมความพร้อมทัพเรือภาค การตรวจประเมินหมู่เรือฝึก นนร. การฝึกเตรียมความพร้อมของหน่วยต่าง ๆ ใน ศรชล.



ทำให้ทัน ทำให้พอ